

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

U The Federation of Savings and Credit Cooperatives of Thailand Limited

ที่ ชสอ. ว. 49 /2555



๘ มิถุนายน 2555

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงรายได้และบัญชีเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง (ฉบับที่ 6)
 2. ตารางบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์บัญชี 12 (1) ถึง (3)
 3. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12

ตามที่ คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ประกอบด้วย อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตภัณฑั่มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม และได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน ประกอบกับรัฐบาลได้มีนโยบายเรื่องการปรับรายได้ให้กับบุคลากร โดยเฉพาะผู้ที่จบปริญญาตรี เมื่อเข้าทำงานควรมีรายได้ขั้นต่ำอย่างน้อย 15,000 บาท ต่อเดือน เพื่อให้บุคลากรสามารถดำรงชีพ ได้ตามสมควรและเหมาะสมกับภาวะค่าครองชีพ นั้น

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) ได้พิจารณาเห็นว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และพึงให้ความร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล และประการสำคัญ คือ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์มีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม จึงเห็นควรเสนอแนวทางการปรับปรุงรายได้และบัญชีเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ ดังนี้

1. กำหนดจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

ชสอ. ขอเสนอแนวทาง ดังนี้

- 1.1 เจ้าหน้าที่ ผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี ที่มีเงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในจำนวนเงินที่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้ว เท่ากับ 15,000 บาท
- 1.2 เจ้าหน้าที่ ผู้มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ที่มีเงินเดือนไม่ถึง 12,500 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน 12,500 บาท และถ้าไม่ถึง 9,000 บาท ให้ได้รับเพิ่ม 9,000 บาท

ทั้งนี้ เมื่อเจ้าหน้าที่รายใด ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าวุฒิมัธยมศึกษาแล้ว ก็ให้งดจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่เจ้าหน้าที่รายนั้น

CO-OPERATIVE ENTERPRISES BUILD A BETTER WORLD



2. กำหนดใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12

ขสอ. ขอเสนอให้กำหนดใช้บัญชีอัตราเงินเดือน ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12 (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ซึ่งได้ทำขึ้นเป็น 3 บัญชี โดยแบ่งแยกตามห้องที่ ที่สหกรณ์ตั้งอยู่และจัดเป็น 3 กลุ่ม ห้องที่ คือ

บัญชี 12 (1) สำหรับห้องที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 222 บาท ถึง 250 บาท จำนวน 56 จังหวัด

บัญชี 12 (2) สำหรับห้องที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 251 บาท ถึง 273 บาท จำนวน 14 จังหวัด

บัญชี 12 (3) สำหรับห้องที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 300 บาท จำนวน 7 จังหวัด

3. คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ สามารถพิจารณากำหนดบัญชีเงินเดือนที่เหมาะสมกับฐานะการเงินของสหกรณ์ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ และหากสหกรณ์ออมทรัพย์ใด มีปริมาณธุรกิจที่สูง มีความสามารถที่จะจ่ายเงินเดือนได้สูงกว่านี้ จะขยายขึ้นให้มากกว่าบัญชี 12 ก็สมารถที่จะกระทำได้ รวมทั้งควรจะพิจารณากำหนดเงินเพิ่มเฉพาะตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้นและหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ เป็นกรณีพิเศษก็ให้อยู่ในดุลพินิจของแต่ละสหกรณ์

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ขอเสนอแนวทางการปรับปรุงรายได้และบัญชีเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้ส่งเรื่องดังกล่าว ให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ช่วยประสานงานแจ้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีได้เป็นสมาชิก และสหกรณ์ประเภทอื่น นำไปเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายกัก ดอนสำราญ)

ประธานกรรมการ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

สำนักผู้บริหาร แผนกบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ 02 496 1199 ต่อ 206 , 225

โทรสาร 02 496 1177 , 02 496 1188



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยเจ็ดสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยหกสิบเก้าบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยหกสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยหกสิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบเก้าบาท ในท้องที่จังหวัดพังงา

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดระนอง

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดลพบุรี

ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี

ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบหกบาท ในท้องที่จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดตรัง

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร พัทลุง เลย สตูล และสระแก้ว

ข้อ ๑๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๒๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัด
นราธิวาส อุตรธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๒๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามสิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัด
นครนายก และปัตตานี

ข้อ ๒๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดตราด
บึงกาฬ ลำพูน และหนองคาย

ข้อ ๒๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัด
กำแพงเพชร และอุทัยธานี

ข้อ ๒๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัด
กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี

ข้อ ๒๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัด
เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร

ข้อ ๒๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชัยภูมิ
มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู

ข้อ ๒๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครพนม

ข้อ ๒๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดพิจิตร
พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อ่างนาจเจริญ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๒๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดตาก
และสุรินทร์

ข้อ ๓๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดน่าน

ข้อ ๓๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดศรีสะเกษ

ข้อ ๓๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่สิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดพะเยา

ข้อ ๓๓ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๓๒ คำว่า "วัน" หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง
ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตาม
กฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

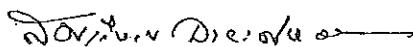
(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๓๔ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๓๕ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

ตารางบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12 (1)
(สำหรับห้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 222 บาท ถึง 250 บาท)

ขั้น	บัญชี 12 (1)
1	7,500
1.5	7,690
2	7,870
2.5	8,070
3	8,260
3.5	8,460
4	8,660
4.5	8,870
5	9,080
5.5	9,300
6	9,520
6.5	9,760
7	9,980
7.5	10,230
8	10,470
8.5	10,730
9	10,980
9.5	11,250
10	11,520
10.5	11,800
11	12,080
11.5	12,380
12	12,670
12.5	12,980
13	13,290
13.5	13,620
14	13,940
14.5	14,280
15	14,620
15.5	14,980
16	15,330
16.5	15,710
17	16,080
17.5	16,470
18	16,860
18.5	17,270
19	17,680
19.5	18,110

ขั้น	บัญชี 12 (1)
20	18,540
20.5	18,990
21	19,440
21.5	19,920
22	20,380
22.5	20,880
23	21,370
23.5	21,890
24	22,410
24.5	22,960
25	23,500
25.5	24,070
26	24,640
26.5	25,240
27	25,840
27.5	26,470
28	27,090
28.5	27,750
29	28,400
29.5	29,090
30	29,780
30.5	30,510
31	31,220
31.5	31,980
32	32,730
32.5	33,530
33	34,320
33.5	35,160
34	35,980
34.5	36,860
35	37,720
35.5	38,640
36	39,550
36.5	40,510
37	41,470
37.5	42,480
38	43,480
38.5	44,540

ขั้น	บัญชี 12 (1)
39	45,590
39.5	46,700
40	47,800
40.5	48,960
41	50,110
41.5	51,330
42	52,540
42.5	53,820
43	55,080
43.5	56,420
44	57,750
44.5	59,150
45	60,540
45.5	62,010
46	63,470
46.5	65,010
47	66,540
47.5	68,160
48	69,760
48.5	71,450
49	73,130
49.5	74,900
50	76,670
50.5	78,530
51	80,380
51.5	82,330
52	84,270
52.5	86,310
53	88,350
53.5	90,490
54	92,620
54.5	94,870
55	97,100
55.5	99,450
56	101,790

ตารางบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12 (2)

(สำหรับห้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 251 บาท ถึง 273 บาท)

ขั้น	บัญชี 12 (2)
1	8,190
1.5	8,390
2	8,590
2.5	8,800
3	9,010
3.5	9,230
4	9,450
4.5	9,680
5	9,910
5.5	10,150
6	10,390
6.5	10,650
7	10,900
7.5	11,170
8	11,430
8.5	11,710
9	11,990
9.5	12,290
10	12,570
10.5	12,880
11	13,180
11.5	13,500
12	13,820
12.5	14,160
13	14,490
13.5	14,850
14	15,190
14.5	15,560
15	15,930
15.5	16,320
16	16,700
16.5	17,110
17	17,510
17.5	17,940
18	18,360
18.5	18,810
19	19,250
19.5	19,720

ขั้น	บัญชี 12 (2)
20	20,180
20.5	20,670
21	21,160
21.5	21,680
22	22,190
22.5	22,730
23	23,270
23.5	23,840
24	24,400
24.5	25,000
25	25,580
25.5	26,200
26	26,820
26.5	27,470
27	28,120
27.5	28,810
28	29,480
28.5	30,200
29	30,910
29.5	31,660
30	32,410
30.5	33,200
31	33,980
31.5	34,810
32	35,630
32.5	36,500
33	37,360
33.5	38,270
34	39,170
34.5	40,120
35	41,070
35.5	42,070
36	43,060
36.5	44,110
37	45,140
37.5	46,240
38	47,330
38.5	48,480

ขั้น	บัญชี 12 (2)
39	49,620
39.5	50,830
40	52,020
40.5	53,280
41	54,540
41.5	55,860
42	57,180
42.5	58,570
43	59,950
43.5	61,410
44	62,850
44.5	64,380
45	65,890
45.5	67,490
46	69,080
46.5	70,760
47	72,420
47.5	74,180
48	75,920
48.5	77,760
49	79,590
49.5	81,520
50	83,440
50.5	85,460
51	87,480
51.5	89,600
52	91,710
52.5	93,930
53	96,140
53.5	98,470
54	100,790
54.5	103,230
55	105,660
55.5	108,220
56	110,770

ตารางบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12 (3)

(สำหรับห้องที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 300 บาท)

ขั้น	บัญชี 12 (3)
1	9,000
1.5	9,220
2	9,440
2.5	9,670
3	9,900
3.5	10,140
4	10,380
4.5	10,640
5	10,890
5.5	11,160
6	11,420
6.5	11,700
7	11,980
7.5	12,270
8	12,560
8.5	12,870
9	13,170
9.5	13,490
10	13,810
10.5	14,150
11	14,480
11.5	14,840
12	15,180
12.5	15,550
13	15,920
13.5	16,310
14	16,690
14.5	17,100
15	17,500
15.5	17,930
16	18,350
16.5	18,800
17	19,240
17.5	19,710
18	20,170
18.5	20,660
19	21,150
19.5	21,670

ขั้น	บัญชี 12 (3)
20	22,180
20.5	22,720
21	23,260
21.5	23,830
22	24,390
22.5	24,990
23	25,570
23.5	26,190
24	26,810
24.5	27,460
25	28,110
25.5	28,800
26	29,470
26.5	30,190
27	30,900
27.5	31,650
28	32,400
28.5	33,190
29	33,970
29.5	34,800
30	35,620
30.5	36,490
31	37,350
31.5	38,260
32	39,160
32.5	40,110
33	41,060
33.5	42,060
34	43,050
34.5	44,100
35	45,130
35.5	46,230
36	47,310
36.5	48,460
37	49,600
37.5	50,810
38	52,000
38.5	53,260

ขั้น	บัญชี 12 (3)
39	54,520
39.5	55,840
40	57,160
40.5	58,550
41	59,930
41.5	61,390
42	62,830
42.5	64,360
43	65,870
43.5	67,470
44	69,060
44.5	70,740
45	72,400
45.5	74,160
46	75,900
46.5	77,740
47	79,570
47.5	81,500
48	83,420
48.5	85,440
49	87,450
49.5	89,570
50	91,680
50.5	93,900
51	96,110
51.5	98,440
52	100,760
52.5	103,200
53	105,630
53.5	108,190
54	110,740
54.5	113,420
55	116,090
55.5	118,900
56	121,700

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12

1. ความแตกต่างระหว่างบัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ บัญชี 11 (เดิม) กับบัญชี 12 (ใหม่)

เดิม บัญชี 11 (1) เดิม กำหนดเป็น 3 บัญชี ตามขนาดสหกรณ์ออมทรัพย์ตามเกณฑ์การจัดขนาด สหกรณ์ออมทรัพย์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2545 ซึ่งพิจารณาจาก ทุนดำเนินงาน ปริมาณธุรกิจ และจำนวนสมาชิก ประกอบกัน คือ

บัญชี 11 (1) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดเล็กมาก และขนาดเล็ก

บัญชี 11 (2) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

บัญชี 11 (3) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่มาก

ใหม่ บัญชี 12 (ใหม่) กำหนดเป็น 3 บัญชี ตามท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จัดเป็น 3 กลุ่มท้องที่ คือ

บัญชี 12 (1) สำหรับท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 222 บาท ถึง 250 บาท รวม 56 จังหวัด

บัญชี 12 (2) สำหรับท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 251 บาท ถึง 273 บาท รวม 14 จังหวัด

บัญชี 12 (3) สำหรับท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท รวม 7 จังหวัด

โดยมีรายละเอียดดังนี้

บัญชี 12 (1) สำหรับท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 222 บาท ถึง 250 บาท

รายเดือน = 7,500.00 บาท (250 บาท x 30 วัน)

รวม 56 จังหวัด ประกอบด้วย

1 จันทบุรี	21 ปัตตานี	41 ลำปาง
2 เพชรบุรี	22 ตราด	42 สุโขทัย
3 สงขลา	23 บึงกาฬ	43 หนองบัวลำภู
4 สิงห์บุรี	24 ลำพูน	44 นครพนม
5 ตรัง	25 หนองคาย	45 พิจิตร
6 นครศรีธรรมราช	26 กำแพงเพชร	46 พิษณุโลก
7 อ่างทอง	27 อุทัยธานี	47 แพร่
8 ชุมพร	28 กาฬสินธุ์	48 มหาสารคาม
9 พัทลุง	29 ขอนแก่น	49 แม่ฮ่องสอน
10 เลย	30 ชัยนาท	50 อำนาจเจริญ
11 สตูล	31 สุพรรณบุรี	51 อุดรดิตถ์
12 สระแก้ว	32 เชียงราย	52 ตาก
13 ประจวบคีรีขันธ์	33 นครสวรรค์	53 สุรินทร์
14 ยะลา	34 บุรีรัมย์	54 น่าน
15 สมุทรสงคราม	35 เพชรบูรณ์	55 ศรีสะเกษ
16 สุราษฎร์ธานี	36 ยโสธร	56 พะเยา
17 นราธิวาส	37 ร้อยเอ็ด	
18 อุดรธานี	38 สกลนคร	
19 อุบลราชธานี	39 ชัยภูมิ	
20 นครนายก	40 มุกดาหาร	

บัญชี 12 (2) สำหรับห้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 251 ถึง 273 บาท

รายเดือน = 8,190.00 บาท (273 บาท x 30 วัน)

รวม 14 จังหวัด ประกอบด้วย

1 ชลบุรี	7 ระนอง	13 เชียงใหม่
2 ฉะเชิงเทรา	8 กระบี่	14 ราชบุรี
3 สระบุรี	9 นครราชสีมา	
4 พระนครศรีอยุธยา	10 ปราจีนบุรี	
5 ระยอง	11 ลพบุรี	
6 พังงา	12 กาญจนบุรี	

บัญชี 12 (3) สำหรับห้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 300 บาท

รายเดือน = 9,000.00 บาท (300 บาท x 30 วัน)

รวม 7 จังหวัด ประกอบด้วย

1 กรุงเทพมหานคร	4 ปทุมธานี	7 สมุทรสาคร
2 นครปฐม	5 ภูเก็ต	
3 นนทบุรี	6 สมุทรปราการ	

2. กำหนดให้มีชั้นวีงทั้งหมด จำนวน 56 ชั้น เฉลี่ยชั้นละ 4.83 % โดยปรับเศษจำนวนชั้นหาหลักสิบ

3. กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต้นและขั้นปลาย ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์แต่ละตำแหน่งให้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและดุลพินิจของแต่ละสหกรณ์
