



สกุ๊ปพิเศษ

44 ปี ชสอ. คิดใหม่ ทำใหม่ มุ่งสร้างประโยชน์สู่สหกรณ์สมาชิก

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) ก่อตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2515 จากความร่วมมือของสหกรณ์ออมทรัพย์ 81 สหกรณ์ เพื่อเป็นศูนย์กลางทางการเงิน การศึกษา ข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศ บริการอื่นๆ และเป็นตัวแทนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ พร้อมกำหนดวิสัยทัศน์ให้เป็น “ศูนย์กลางสหกรณ์ออมทรัพย์ไทย อำนวยไว้ซึ่งอุดมการณ์สหกรณ์และเป็นสากล ภายในปี 2559”

ปัจจุบัน บริหารงานโดยคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 44 มี พลโท ดร.วิระ วงศ์สรรค์ เป็นประธานกรรมการดำเนินการ ซึ่งแนวทางบริหารงานเน้นการพัฒนา ชสอ. ให้ก้าวหน้า และก้าวไกล โดยยึดปณิธานว่า ประธาน คือ ผู้รับใช้สหกรณ์สมาชิกเบอร์ 1 ไม่ใช่เป็นผู้ออกคำสั่ง สามารถช่วยเหลือปัญหาสหกรณ์สมาชิกได้ทุกอย่าง ประกอบด้วย วันที่ 1 กันยายน 2559 เป็นวันครบรอบการก่อตั้ง 44 ปี ชสอ. ได้วางทิศทางบริหารงาน

เพื่อก้าวเข้าสู่ปีที่ 45 ว่า “ชสอ. ต้องคิดใหม่ ทำใหม่ เพื่อประโยชน์กับสหกรณ์สมาชิก โดยช่วยกันคิดช่วยกันทำ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น” โดย พลโท ดร.วิระ วงศ์สรรค์ ระบุว่า คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 44 จะเร่งเดินหน้าปฏิรูประบบการบริหารงานชสอ. โดยเริ่มจากการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการที่เปิดโอกาสให้สหกรณ์สมาชิกได้คัดเลือกผู้แทนที่ไว้วางใจ มีความรู้ ความสามารถ ในพื้นที่ภาคต่างๆ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคอีสาน รวมทั้งพิจารณาจากกลุ่มอาชีพ เช่น ทหาร ตำรวจ ครู เข้ามาร่วมเป็นทีมบริหาร เพราะบุคคลเหล่านี้จะรู้ปัญหาในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี นำมาซึ่งการแก้ไขปัญหามีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของสหกรณ์สมาชิก ซึ่งคิดว่า จะมีคุณภาพการเลือกตั้งกรรมการดำเนินการแบบเท่าๆ นอกจากคนไม่รู้จักกันทั่วแล้วอาจจะสร้างความแตกแยก มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก โดยขัดกับหลักการสหกรณ์ ในการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

“การพัฒนาสวัสดิการสหกรณ์สมาชิก และสมาชิกสหกรณ์ทั้งหมด โดยการสร้างความมั่นคงทางการเงินเป็นสมาชิกที่มีคุณภาพ สามารถชำระหนี้สิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเสียชีวิตไปแล้ว เพื่อไม่สร้างความเดือดร้อนให้แก่ผู้กู้เงินกู้ เช่น ส่งเสริมการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมอาปนกิจ ซึ่งสามารถนำเงินอาปนกิจมาชำระหนี้แทน เพื่อช่วยเสริมความมั่นคงด้านเงินทุนให้กับสหกรณ์ แทนที่จะเป็นหนี้สูญ และผู้กู้เงินกู้ก็สบายใจ”

อีกหนึ่งเรื่องที่สำคัญ คือ การพัฒนาสหกรณ์สมาชิก ให้เป็นสหกรณ์ที่มีความมั่นคง มีคุณภาพ เนื่องจากที่ผ่านมา สหกรณ์บางแห่งยังมีการบริหารงานผิดพลาดอาจจะด้วยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เพราะยังขาดภูมิคุ้มกันในเรื่องความรู้ความเข้าใจ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ ชสอ. จะต้องเร่งสร้างภูมิคุ้มกันให้กับสหกรณ์สมาชิก พร้อมทั้งจัดทำหลักสูตรโดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักสูตรที่เป็นภูมิคุ้มกันในการบริหารจัดการสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่ออบรมให้ความรู้คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ รวมทั้งส่งเสริมผู้บริหาร



สหกรณ์สมาชิก ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการสหกรณ์ ถ้าผู้บริหารไม่มีคุณธรรม หรือจรรยาบรรณ อาจทำให้องค์กรพัฒนาไปไม่ได้ช้า หรือมีแนวคิดในการจัดทำเป็นมาตรฐาน โดยเรียกว่า “สหกรณ์คุณภาพมาตรฐานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด” สำหรับหลักเกณฑ์ เน้นย้ำในเรื่องการบริหาร การบริการ สภาพแวดล้อมสหกรณ์น่าอยู่ โดยตัวชี้วัดเป็นไปตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด ซึ่งจะมีการฝึกป๊ายเพื่อประกาศให้สมาชิกสหกรณ์ และสหกรณ์อื่นๆ ได้รับรู้ว่า สหกรณ์แห่งนี้ เป็นสหกรณ์คุณภาพมาตรฐานของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือ ให้กับสมาชิกสหกรณ์ และประชาชนทั่วไป

นโยบายสำคัญอีกด้านหนึ่งการดูแลสหกรณ์สมาชิกขนาดเล็ก แต่ขาดสภาพคล่อง โดยเฉพาะสหกรณ์สมาชิกที่เป็นสถานประกอบการ ซึ่งมีสมาชิกเข้าออกอยู่เสมอ ทุนทรัพย์ หรือสินทรัพย์ มีจำนวนไม่มาก มักประสบปัญหา ในฐานะ ชสอ. เป็นแม่ข่ายหลัก เปรียบเสมือนพ่อแม่ จึงต้องดูแลลูกๆ ซึ่งอาจจะมีการจัดตั้งกองทุนเพื่อฟื้นฟู เพื่อส่งเสริมทุนให้กับสหกรณ์สมาชิกเล็กๆ ที่มีปัญหาด้านเงินทุน ให้ยืนได้อย่างมั่นคง ไม่ให้ล้ม ไม่ให้เซไป อีกทั้ง ชสอ. ก็ใส่ใจในการดูแลสหกรณ์สมาชิกอื่นๆ แม้จะเป็นสหกรณ์สมาชิกที่ตี รำรวย ก็ต้องดูแลเขา หรือจะยากจน มีปัญหา ก็ต้องดูแลเช่นกัน รวมทั้ง ชสอ. ต้องการผลักดันไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางการเงิน จึง



มีแนวคิดที่จะปรับดอกเบี้ย เพื่อช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์ที่เข้ามาเงิน กู้เงิน และออกตราสาร ในการสร้างประโยชน์ให้กับสมาชิกสหกรณ์อย่างแท้จริง อย่างไรก็ตาม ชสอ. อยากพัฒนาสหกรณ์ให้ก้าวไกลโดยการสร้างศูนย์นวัตกรรมของสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้น เพื่อนำนวัตกรรมใหม่ ที่ ชสอ. ส่งเสริมให้สหกรณ์ส่งผลงานนวัตกรรมเข้าประกวด และได้รับรางวัลมาร่วมไว้ที่ศูนย์แห่งนี้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับสหกรณ์สมาชิก และสหกรณ์อื่นๆ สามารถเทียบไปพัฒนาต่อยอดกับสหกรณ์ตัวเอง

ทั้งนี้ พลโท ดร.วิระ วงศ์สรรค์ ได้กล่าวทิ้งท้ายว่า การบริหารงาน ไม่ใช่ว่าคณะกรรมการดำเนินการจะบริหารได้เก่งกาจอยู่คนเดียว แต่จะมีการกระจายอำนาจสู่ภูมิภาค เพื่อช่วยคิดช่วยทำ ซึ่งเชื่อว่า จะช่วยมองการบริหาร ชสอ. ให้ทะลุปรุโปร่ง และใกล้ชิดคลึงกับสภาพความเป็นอยู่ของทุกสหกรณ์ได้อย่างดี เพื่อเป็นตัวแทน ชสอ. โดยใช้ชื่อว่า ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย เขตภาคเหนือ เขตภาคใต้ เขตภาคกลาง เขตภาคอีสาน เขตภาคตะวันออก เขตพื้นที่ กทม.1 และเขตพื้นที่ กทม. 2 ซึ่งเชื่อว่า จะช่วยเสริมสร้างระบบการบริหารงาน ชสอ. ให้มีประสิทธิภาพ ยืนหยัดอย่างมั่นคง พร้อมสู่การเป็น “ศูนย์กลางทางการเงิน”

