

สหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น
(รางวัลชมเชย)



สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานยาสูบ จำกัด

ที่ตั้ง 184 สำนักงานใหญ่ โรงงานยาสูบ ถนนพระราม 4 แขวง/เขต คลองเตย กรุงเทพฯ
จดทะเบียน วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2527
สมาชิก 4,138 คน

ผลงาน

1. ด้านการบริหาร

- 1.1 มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปี และงบประมาณประจำปี
- 1.2 มีการทำวิจัย ความคิดเห็นต่อการดำเนินการของ สอ.พนักงานยาสูบ จก.ด้านการบริการ
- 1.3 มีการจัดทำผังทางเดินของงานสำหรับกำกับดูแลขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 1.4 มีการจัดการศึกษาอบรมแก่กรรมการ เจ้าหน้าที่
- 1.5 การจัดสวัสดิการแก่สมาชิกหลายประเภท
 - ทุนการศึกษาบุตรสมาชิกสหกรณ์
 - ทุนสงเคราะห์เพื่อการศึกษาบุตรสมาชิกสหกรณ์
 - ทุนสาธารณประโยชน์เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการจัดการศพของสมาชิกและคู่สมรส
 - ฝึกอบรมอาชีพเสริมรายได้ให้แก่สมาชิก
 - กองทุนบำเหน็จสวัสดิการสมาชิกเกษียณอายุ
 - กองทุนผู้ค้าประกันเงินกู้สามัญ
- 1.6 มีนโยบายส่งเสริมคุ้มครองผู้ออมโดย เพิ่มอัตราการส่งค่าหุ้นรายเดือน
- 1.7 มีนโยบายส่งเสริมคุ้มครองผู้กู้โดย ทำประกันภัยผู้ค้าประกัน ทำประกันภัยหนี้สูญ
- 1.8 มีการจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยร่วมบริจาคเงินกับหน่วยงานต่าง ๆ

2. ด้านการบริหารเงิน

- 2.1 โครงสร้างทางการเงินของสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นทุนภายใน
- 2.2 ผ่านเกณฑ์ GRES-BI METRIX (G=GROWTH RATE, R=RISK, E=EFFICIENCY
S=STABILITY, B=BUDGET, I=INVESTMENT)

3. ด้านการบริหารสมาชิกและบุคลากร

- 3.1 มีวิธีการปลูกฝังอุดมการณ์สหกรณ์ให้แก่สมาชิก ด้วยวิธีการจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่สมาชิก
- 3.2 มีการจัดทำคู่มือสมาชิกและแจกจ่ายให้แก่สมาชิก
- 3.3 มีการแนะนำวิธีการ เป้าหมายของการกักยืมเงินจากสหกรณ์ด้วยวิธีการอบรม
- 3.4 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกตำแหน่ง มีการกำหนดหน้าที่ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีคู่มือปฏิบัติงาน มีการสลับงานในหน้าที่ระหว่างเจ้าหน้าที่ ทุกช่วงเวลา 1-2 ปี

4. อื่น ๆ

- 4.1 ร่วมบริจาคเพื่อการกุศลต่าง ๆ
- 4.2 เชื่อมโยงเครือข่ายกับสมาพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ใช้แรงงาน
- 4.3 เชื่อมโยงเครือข่ายกับเครือข่ายธุรกรรมพื้นที่ 2

สหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น
(รางวัลชมเชย)



สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลระนอง จำกัด

ที่ตั้ง 11 ถนนกำลังทรัพย์ ตำบลเขานิเวศน์ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง 85000

จดทะเบียน วันที่ 2 กรกฎาคม 2534

สมาชิก 473 คน

ผลงาน

1. ด้านการบริหาร

- 1.1 มีการกำหนดและถือใช้ระเบียบเหมาะสมแก่การดำเนินงานและเป็นปัจจุบัน
- 1.2 มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปี และงบประมาณประจำปี
- 1.3 มีการจัดทำผังทางเดินของงานสำหรับกำกับดูแลขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- 1.4 มีการจัดการศึกษาอบรมแก่กรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก ปี 2547, 2548, 2549
- 1.5 การจัดสวัสดิการแก่สมาชิกหลายประเภท
 - บำเหน็จให้สมาชิกลาออกหรือเกษียณอายุราชการ
 - การสงเคราะห์ศพแก่สมาชิก
 - การอบรมอาชีพเสริมรายได้ให้แก่สมาชิก
- 1.6 มีนโยบายส่งเสริมผู้กู้โดยจัดทำประกันชีวิต
- 1.7 นำเทคโนโลยีมาใช้ในสหกรณ์
- 1.8 มีการจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น แจกของขวัญแก่ผู้ป่วยในโรงพยาบาลต่างๆ ของจังหวัด เป็นต้น
- 1.9 จัดให้มีกิจกรรมอาชีพเสริมทำดอกไม้ให้ชีวิตมีสุข และนำเงินออมไว้กับสหกรณ์
- 1.10 ช่วยเหลือสหกรณ์อื่นในรูปแบบเงินรับฝาก

2. ด้านการบริหารเงิน

- 2.1 โครงสร้างเงินทุนไม่มีสมาชิกถือหุ้นถึงร้อยละ 50 ของทุนเรือนหุ้นทั้งหมดของสหกรณ์ (เกาะกลุ่มในระดับ 1 ล้านบาทเศษ เป็นอัตราสูงสุด)
- 2.2 โครงสร้างทางการเงินของสหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นทุนภายใน
- 2.3 วัตถุประสงค์ของการให้บริการเงินกู้ ร้อยละ 56 ในปี 2548 ร้อยละ 71 ในปี 2547 และ ร้อยละ 72 ในปี 2546 เพื่อลงทุนในทรัพย์สิน ได้แก่ ที่ดิน รถยนต์ คอมพิวเตอร์ จักรยานยนต์
- 2.4 ผ่านเกณฑ์ GRES-BI METRIX (G=GROWTH RATE, R=RISK, E=EFFICIENCY S=STABILITY, B=BUDGET, I=INVESTMENT)

3. ด้านการบริหารสมาชิกและบุคลากร

- 3.1 มีการปลูกฝังอุดมการณ์สหกรณ์ให้แก่สมาชิก ด้วยวิธีการอบรมสัมมนา เสี่ยงตามสาย และเอกสาร แผ่นพับคู่มือสมาชิก
- 3.2 มีการส่งเสริมการออมทรัพย์ ด้วยวิธีการอบรมสัมมนา กระจุกออมสินกระต่าย จัดสัปดาห์ การออมทรัพย์ สมุดบันทึก รายรับ – รายจ่าย ปรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าราคาตลาด
- 3.3 มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่สมาชิก ด้วยวิธีการแจกสมุดบันทึก รายรับ – รายจ่าย กำหนดเขตอันตรายการกู้ กำหนดระยะเวลาชำระคืนเมื่อเกษียณไม่มีหนี้ อบรมอาชีพเสริมเพื่อ ส่งเสริมรายได้
- 3.4 มีการแนะนำวิธีการ เป้าหมายของการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ด้วยวิธีการอบรม แจกเอกสารคู่มือ

สมาชิก

3.5 มีการจัดทำคู่มือคณะกรรมการดำเนินการ

3.6 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกตำแหน่ง มีการกำหนดหน้าที่ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีคู่มือการปฏิบัติงาน มีการสลับงานในหน้าที่ระหว่างเจ้าหน้าที่ ทุกช่วงเวลา 1 ปี

4. อื่น ๆ

4.1 บริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ

4.2 เป็นจุดประชาสัมพันธ์ตั้งกระต่ายใหญ่เพื่อรับบริจาคเงินสมทบเข้ามูลนิธิชัยพัฒนา

นักสหกรณ์ดีเด่น สาขานักวิชาการ



ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทิพย์ ทิพย์ชัยเมธา

- ต้นสังกัด** สหกรณ์ออมทรัพย์และชนกิจหนองเรือ จำกัด จังหวัดขอนแก่น
- การศึกษา**ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปริญญาเอก Doctor of Philosophy in Agricultural Economics (Ph.D.in Agr, Econ.)
with good standing U.S.A.
- Postgraduate Certificate in Cooperative and Management Seminar with
Distinction University of Wisconsin, U.S.A.
- Postgraduate Certificate in Cooperative Techniques, University of Aarhus,
Denmark

อายุ 82 ปี

ตำแหน่งงานข้าราชการบำนาญ

ผลงาน

บรรณวิทยานิพนธ์และวิทยากร

- การวิจัย เรื่อง การบริหารสหกรณ์นิคมกสิกรรมในประเทศไทย The Thai Dairy Industry ปัญหาของแผนการตลาดของสหกรณ์การเกษตรไทย แต่งตำราเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ เศรษฐกิจการเงินสหกรณ์การเกษตร การบริหารสหกรณ์ วิชาสหกรณ์ของกรมการฝึกหัดครู การบรรยายมหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- การให้ความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ สอนนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- การบรรยาย/วิทยากร ให้แก่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, โรงเรียน การศึกษาเพื่อการพัฒนาชนบทหนองบัว, วิทยาลัยการเกษตรและเทคโนโลยีสิงห์บุรี สหกรณ์ออมทรัพย์และชนกิจหนองเรือ จำกัด
- เขียนบทความ เรื่อง ความร่วมมือ ในวารสารวิชาการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ วารสารของสันนิบาตสหกรณ์ฯ ออกวารสารรายเดือน ชื่อสหกรณ์อีสาน

จริยวัตร - จริยธรรม

- ผู้ปฏิบัติตนในการช่วยเหลืองานสหกรณ์ ปัจจุบันเป็นรองประธานกรรมการสหกรณ์ (2547 - 2548)
- เป็นสมาชิกสมาคมเศรษฐศาสตร์สหกรณ์แห่งประเทศไทย สมาคมเศรษฐศาสตร์การเกษตรแห่งประเทศไทย
- เป็นแบบอย่างในการช่วยเหลือประชาชน ชุมชน

กิตติคุณประกาศ

- การเป็นที่ปรึกษา ด้านสหกรณ์ของกรมการฝึกหัดครู (2520), ที่ปรึกษาด้านสหกรณ์สมัยรองนายกรัฐมนตรี พล.อ.ประมาท อติเรกสาร, สันนิบาตสหกรณ์ฯ (2529-2531)

ประสบการณ์หลายด้าน

- การประยุกต์องค์ความรู้เพื่อพัฒนาสหกรณ์ นำประสบการณ์จากงานมาเผยแพร่จัดตั้งสหกรณ์ในชุมชน ด้วยวิธีการวางแผนสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคม วิเคราะห์ข้อมูลที่สำรวจ จนนำไปสู่การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

นักสหกรณ์ดีเด่น สาขานักบริหาร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย เกษตรเกษม

ต้นสังกัด สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำกัด กรุงเทพฯ
การศึกษาปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์การเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
อายุ 61 ปี
ตำแหน่งงาน หัวหน้าสถานีวิจัยประมงระนอง มก.
ตำแหน่งงานในสหกรณ์ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ

ผลงาน

ผู้บริหารสหกรณ์

- เป็นผู้บริหารสหกรณ์หลายสมัย (19 ปี)

การบริหารสหกรณ์

- ส่งเสริมการออมของสมาชิก ทั้งในรูปของหุ้นและเงินฝาก จาก ยอดเงิน 2,399 ล้านบาท เป็น 6,216 ล้านบาท ในปี 2549 และรณรงค์ให้สมาชิกนำเงินปันผล เฉลี่ยคืนซื้อหุ้นเพิ่ม และตั้งเป้าหมายการเพิ่มหุ้นสมาชิกรายคน จาก 300,000 บาท เป็น 600,000 บาท
- จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์

แผนงาน

- บริหารงานสหกรณ์โดยใช้แผนกลยุทธ์ พร้อมข้อมูลเชิงวิชาการ โปร่งใส ตรวจสอบได้

บริการสมาชิก

- นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาปรับใช้ในการจัดการ เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งแรกในประเทศไทยที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายออนไลน์กับธนาคารพาณิชย์ได้สำเร็จ และพัฒนาบัตรสมาชิกอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นทั้งบัตรเอทีเอ็ม บัตรเงินสด
- ปรับปรุงการบริหารงานให้แก่สหกรณ์ ได้แก่ เชื่อมโยงเครือข่ายพัฒนาธุรกิจ แก้ไขปัญหา NPL ปรับปรุงวิธีการคำนวณดอกเบี้ย การจัดจ้างผู้จัดการ มีแผนกลยุทธ์
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกแบบครบวงจร การเกิด สมรส เจ็บป่วย รักษาพยาบาล ศึกษาต่อ เกษียณอายุ เสียชีวิต

จริยวัตร - จริยธรรม

- การให้ความรู้แก่สมาชิกเกี่ยวกับการสร้างชีวิตเพื่อความสุข ความสำเร็จในวัยเกษียณ
- เป็นแบบอย่างแก่สมาชิก โดยยึดอุดมการณ์สหกรณ์ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้หลังเกษียณอายุราชการ

นักสหกรณ์ดีเด่น สาขานักปฏิบัติการ



นาวาเอก (พิเศษ) สุรินทร์ เกิดมนตรี

ต้นสังกัด สหกรณ์ออมทรัพย์นาวิกโยธิน จำกัด จังหวัดชลบุรี

การศึกษา โรงเรียนจ่าทหารเรือพรคนาวิกโยธิน

อายุ 62 ปี

ตำแหน่งงาน ข้าราชการบำนาญ

ตำแหน่งงานในสหกรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์

ผลงาน

การพัฒนาสหกรณ์

- ปฏิบัติงานในสหกรณ์ เป็นเวลา 10 ปี
- บรรยายตามหน่วยสมาชิก ปลุกฝังอุดมการณ์สหกรณ์ให้สมาชิกรู้จักช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ริเริ่มการก่อสร้างอาคารสำนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงและบริการสมาชิกให้ดียิ่งขึ้น
- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ จัดทำแผนพับแจกจ่ายสมาชิกทุกเดือน การนำเสนอความเห็นด้วยบทความต่างๆ ในจดหมายข่าวของสหกรณ์
- ช่วยให้งานสหกรณ์ก้าวหน้าในด้านต่างๆ ได้แก่ ริเริ่มการจัดทำแผนกลยุทธ์ เป็นผู้วางระบบการบริหารจัดการภายในสหกรณ์ โดยนำ Strategy map มาใช้ วางแผนให้สหกรณ์เป็นสหกรณ์ต้นแบบ จัดกิจกรรมวันออมแห่งชาติ การขยายสาขาของสหกรณ์

แบบอย่างปฏิบัติ

- ช่วยเหลืองานในขบวนการสหกรณ์หรือชุมชน ได้แก่ การเข้าร่วมการเชื่อมโยงเครือข่าย ขบวนการสหกรณ์ในจังหวัด เป็นผู้นำในการจัดฝึกอบรมของเครือข่าย ช่วยเหลือชุมชน การจัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน จัดกีฬาสัมพันธ์กับหน่วยงานต้นสังกัดและจังหวัด
- เป็นแบบอย่างแก่สมาชิก จัดทำและแจกสมุดบัญชีรายรับ-รายจ่าย
- ทรนงค์การประหยัดพลังงาน ช่วยเหลือสหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ในจังหวัด
- ฝึกอบรมอาชีพเสริมแก่สมาชิก

จริยวัตร - จริยธรรม

- มีความพอเพียง มีการสะสมเงินในสหกรณ์อย่างพอเพียง และเชิญชวนสมาชิกเพิ่มหุ้นด้วยเงินปันผล

แผนชีวิต

- มีแผนชีวิต การยึดมั่นในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย